



群創光電股份有限公司 T2 廠

員工總數：2,088 人

行業別：製造業

健康促進推動人員：林麗芬（環安衛一部 / 高級管理師）

主要產品：液晶面板及觸控模組

壹、企業健康精神

群創光電以守護員工的「心安、身安、家安和業安」等四安為目標，照顧同仁的心、身、家庭和工作，為員工建構健康舒適的職場、打造安全衛生環境、提供完整健康照護與培養員工自主健康意識。活動設計兼顧健康及生活之平衡，達到運動、舒壓及興趣的交流設計多項福利措施，使同仁能在工作與生活之間取得平衡，方位的用心與照顧，讓員工樂在工作、無後顧之憂。

貳、職場健康促進推動特色

一、創新健康照護

1. 樂齡好健康：透過工作適性問卷評估，結合健康檢查數據、肌肉骨骼及心血管疾病，職醫提供健康指導，關懷率 100%；與現場單位、工安、職醫及樂齡發展部共同合作，樂齡同仁電腦螢幕汰換為 24 吋；內部 APP 設有樂齡專區，為樂齡族群打造完美的第二人生規劃，涵蓋生涯規劃、長照等豐富資訊，鼓勵做自己人生的設計師。
2. 職場健康力：優於各企業及法規常設臨場身心科醫師，採一對一的諮商服務；透過主動問卷篩檢及鼓勵員工（含外籍同仁）尋求協助並進，以「倡議宣導、風險篩檢及個案協助」三階段，結合完善 EAPS 員工協助方案，讓同仁獲得更全面的專業諮商或輔導。
3. 優於法規之健檢頻率及項目：
 - (1) 優於法規之健檢頻率：每年度提供全體員工健康檢查，參與率高達 99% 以上；員工眷屬享有優惠健檢套組。
 - (2) 優於法規之健檢項目（潛在風險管理）：基於國人好發疾病逐年輪替調整健檢項目；2022 年增加肝細胞癌腫瘤標記及總膽紅素檢驗項目，

2023 年增加甲狀腺刺激素及游離甲狀腺素檢驗項目。

2. 健康促進成效

- (1) 總廠長和廠長帶領同仁主動參加體重控制活動，結合營養、運動課程及健康餐費折抵；同仁飲食認知觀念提升 19%，滿意度 100%，參與人數共 151 位，總減重 322 公斤。
- (2) 2021、2022 年度健檢項目膽固醇數據分析：異常率下降 3%、平均數下降 3.2、標準差下降 0.7、異常改善率提升 8%。
- (3) 舉辦心血管保健、體重控制、心理舒壓、婦癌篩檢及捐血活動，參與人數共 833 位。
- (4) 依廠區風險主動辦理毒蛇咬傷、熱危害及 CPR+AED 等操作教育訓練，對象除一般同仁擴及外籍同仁，通過訓練後每人發放中英文版隨身小卡據以輔助。

參、未來目標或展望

群創光電承諾為員工打造安心、安全、健康的職場，接軌國際趨勢，深植安衛管理以共創安全、健康、適齡的工作環境，營造和諧友善職場，並發揮企業影響力，朝向同仁工作與生活平衡的願景邁進。

